

**УТВЕРЖДАЮ**  
Генеральный директор  
ООО МИП «Центр развития талантов ребенка»  
Т.А. Боженко

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА  
ООО МИП «ЦЕНТР РАЗВИТИЯ ТАЛАНТОВ РЕБЕНКА»**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение об общем собрании трудового коллектива Общества с ограниченной ответственностью Малого инновационного предприятия «Центр развития талантов ребенка» (далее – Положение, Общее собрание, Общество) разработано в соответствии с Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации», Гражданским и Трудовым кодексами Российской Федерации, Уставом Общества.

1.2. Общее собрание является коллегиальным органом управления Общества и решает общие вопросы об организации деятельности трудового коллектива.

1.3. Общее собрание не обладает самостоятельным правом выступления от имени Общества.

1.4. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с действующим законодательством РФ, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами трудового коллектива Общества.

1.5. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

1.6. Срок данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

**2. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ  
ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА**

2.1. Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность Общества в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного и воспитательного процессов, вопросов комплексной безопасности и хозяйственной деятельности.

**3. КОМПЕТЕНЦИЯ  
ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА**

3.1. Общее собрание:

– обсуждает и рекомендует к утверждению проект Правил внутреннего трудового распорядка;

– обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Обществе и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками Общества;

– обсуждение и рекомендации к утверждению изменений в Устав Общества, а также иных положений и локальных актов;

– рассматривает вопросы охраны и безопасности условия труда работников, жизни и здоровья воспитанников Общества;

- знакомится с итоговыми документами по проверке надзорными органами деятельности Общества и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
  - принимает участие в обсуждении проектов локальных нормативных актов Центра, затрагивающих права и законные интересы работников Центра;
  - избирает представителей от работников уполномоченных лиц по охране труда;
  - избирает представителей трудового коллектива в состав комиссии по разрешению трудовых споров;
  - избирает представителей коллектива в состав комиссии по проведению специальной оценки, условий труда;
  - заслушивает отчеты ответственных лиц по обеспечению Производственного контроля в Обществе;
  - рассматривает вопросы деятельности Общества по профилактике коррупции, вносит предложения по усовершенствованию работы в данном направлении;
  - рассматривает вопросы по улучшения условий труда в учреждении.
- 3.2. Срок полномочий общего собрания работников — неопределенный срок.

#### **4. ПРАВА ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА**

##### 4.1. Общее собрание имеет право:

- обсуждает, принимает и вносит изменения и дополнения в Правила внутреннего трудового распорядка;
- рассматривает и обсуждает, программу развития Общества;
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Обществе и мероприятия по ее укреплению;
- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья детей в Обществе.

##### 4.2. Каждый участник Общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Общества, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов Общего собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

#### **5. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА**

5.1. В состав Общего собрания входят все работники Общества. На заседание Общего собрания работников могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении опросов, находящихся в их компетенции.

5.2. Для ведения Общего собрания из его состава избирается председатель и секретарь сроком не менее чем на один календарный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

##### 5.3. Председатель Общего собрания:

- организует подготовку и проведение Общего собрания (совместно с администрацией Общества);
- информирует участников трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за две недели до его проведения;
- определяет повестку дня (совместно с администрацией Общества);
- контролирует выполнение решений Общего собрания.

5.4. Общее собрание собирается не реже 2-х раз в календарный год.

5.5. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины работников Общества.

5.6. Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием.

5.7. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 присутствующих.

5.8. Решение Общего собрания, не противоречащее действующему законодательству РФ и нормативно-правовым актам, обязательно к исполнению всеми членами трудового коллектива.

## **6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА**

6.1. Общее собрание несет ответственность:

– за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ней задач и функций;

– соответствие принимаемых решений действующему законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

## **7. ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА**

7.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

7.2. В протоколе фиксируются: дата проведения; количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива; повестка дня; ход обсуждения вопросов (кратко); предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива; решение.

7.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

7.4. Нумерация ведется от начала учебного года.

7.5. Протоколы Общего собрания скрепляется печатью Общества и подписывается руководителем Общества, хранятся в папке «Протоколы Общего собрания трудового коллектива»

7.6. Папка протоколов Общего собрания трудового коллектива хранится в делах Общества.